

州职业技能鉴定中心

2024 年度部门整体支出绩效自评报告

单位名称（盖章）：湘西州职业技能鉴定中心
预算编码：909010

评价方式：单位绩效自评

评价机构：单位评价组

报告时间：2025 年 5 月

一、部门（单位）基本概况			
联系人	张泽晖	联系电话	18797461568
人员编制	11	实有人数	11
职能职责概述	承办全州职业技能鉴定、职业技能竞赛，培训质量评估和地方性职业技能标准的组织实施工作，指导全州职业技能鉴定的技术业务工作，建立和管理全州职业技能鉴定题库，开展职业技能鉴定有关问题的研究和咨询服务。承担全州职业技能鉴定考评员的培训和全州职业技能鉴定信息统计工作等。		
年度主要工作内容	1、指导我州相关企业、职业院校开展职业技能等级评价工作，激发学技能强本领的良好氛围； 2、加强竞赛宣传力度，通过竞赛，选拔培养出地方特色的高技能人才；为加强新时代高技能人才队伍建设，贯彻落实打造“三区两地”“五个湘西”建设要求，吸引更多层面广泛参与竞赛，形成关注技能人才活动，参与技能人才工作、崇尚技能的社会效益。 3、推动各县市完成本年度工匠认定管理工作，落实工作责任，细化指标任务。		
年度部门（单位）总体运行情况及取得的成绩	1、对6个建设单位进行了实地考察、考核并对专项职业能力项目建设单位按考核结果落实建设补助资金； 2、完成全州专项职业能力考核 4901 人次。 3、为湘西州第二届职业技能竞赛获奖选手办理晋升等级证书，已大赛办理证书 221 人并发放给各代表队。		

二、部门（单位）收支情况							
年度收入情况（万元）							
机构名称	收入合计	其中：					
		上年结转	公共财政拨款	政府基金拨款	纳入专户管理的非税收入拨款	其他收入	
州职业技能鉴定中心	448.11	0.12	446.55			1.44	
部门（单位）年度支出和结余情况（万元）							
机构名称	支出合计	其中：				结余	
		基本支出	其中：		项目支出	当年结余	累计结余
			人员支出	公用支出			
州职业技能鉴定中心	448.11	214.66	181.4	33.26	233.45	0	
机构名称	三公经费合计	其中：					
		公务接待费	公务用车运行维护费	公务用车购置费	因公出国（境）费用		
州职业技能鉴定中心	0.02	0.02	0	0	0		
机构名称	固定资产合计	其中：					
		在用固定资产		出租固定资产		其他	
州职业技能鉴定中心	71.28	71.28					
三、部门（单位）整体支出绩效自评情况							
整体支出绩效定量目标及实施计划完成情况	评价内容			绩效目标	完成情况		
	产出目标（部门工作实绩，包含上级部门和州委州政府布置的重点工作、实事任务等，根据部门实际进行调整细化）	数量、质量、时效、成本指标	指标1:	专项职业能力考核人数大于等于3400人	完成专项职业能力考核4901人次		
			指标2:	职业技能竞赛任务10场次	实际完成职业技能竞赛任务11场次		

			指标3:	实现有质量就业2万人	实际实现2.14万人
	效益目标 (预期实现的效益)	社会、经济、生态效益	指标1:	加强人才队伍建设,提升技能人才队伍建设高质量发展	开展专项职业能力考核、职业技能大赛促进了我州各行业技能人才技能提升,促进群众就业
		社会公众或服务对象满意度	指标1:	社会公众或服务对象满意度≥95%	社会公众或服务对象满意度≥92%
绩效自评综合得分及评价等次		评分: 92 等级: 优 备注: 90(含)—100分为优; 80(含)—90分为良; 60(含)—80分为较差; 60分以下为差。			
四、评价人员					
姓 名	职务/职称		单 位		签 字
杜芳松	主任		州职业技能鉴定中心		
凌东煦	副主任		州职业技能鉴定中心		
徐 宽	业务部室负责人		州职业技能鉴定中心		
张 钰	办公室负责人		州职业技能鉴定中心		
张泽晖	会计师		州职业技能鉴定中心		

评价组组长签署意见:

评价组组长 (签字):

年 月 日

部门 (单位) 意见:

部门 (单位) 负责人 (签字):

部门 (单位) (盖章):

年 月 日

财政部门归口业务科室意见:

财政部门归口业务科室负责人 (签字):

财政部门归口业务科室 (盖章):

年 月 日

2024 年度部门整体支出绩效评价报告

为进一步规范财政资金管理，建立全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，强化部门责任意识，切实提高财政资金使用效益，提升预算绩效管理水平，根据《湖南省财政厅关于印发〈湖南省预算支出绩效评价管理办法〉的通知》（湘财绩〔2020〕7号）和《湘西自治州州级预算部门整体支出绩效自评操作规程》（州财绩〔2021〕6号）等文件精神，现就开展2024年度州直预算单位整体支出绩效自评工作有关事项通知如下：本单位于2025年4月至5月，组织力量对本单位的部门预算整体支出进行了绩效评价，成立了绩效自评工作小组，杜芳松任组长，凌东煦任副组长，徐宽、张钰、张泽晖为评价小组成员。本次评价遵循了“科学规范、公正公开、分类管理、绩效相关”的原则，运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对本单位2024年度部门整体支出的绩效情况进行客观、公正的评价。现将情况汇报如下：

一、基本情况

（一）部门（单位）基本情况

本单位湘西自治州职业技能鉴定中心为正科级全额拨款事业单位，单位住所：吉首市北门街3号，统一社会信用代码：12433100696229742X。单位负责人：杜芳松。单位主要职责承办全州职业技能鉴定、职业技能竞赛，培训质量评估和

地方性职业技能标准的组织实施工作，指导全州职业技能鉴定的技术业务工作，建立和管理全州职业技能鉴定题库，开展职业技能鉴定有关问题的研究和咨询服务。承担全州职业技能鉴定考评员的培训和全州职业技能鉴定信息统计工作。截止 2024 年 12 月 31 日，本部门年末实有人数 15 人，其中：在职人员 11 人，退休人员 4 人。

（二）2024 年度整体支出绩效目标

（一）专项能力建设。一是指导规范专项职业能力项目建设；二是落实专项职业能力考核任务；三是加强专项职业能力考核站管理。

（二）职业技能竞赛。一是认真组织参加湖南省第二届职业技能大赛；二是积极备战第四届武陵山片区职业技能大赛。

（三）技能人才培养。一是做好人才服务。对湘西工匠和湘西州技能大师工作室做好后续服务；二是发展高级别技能评价。根据申报条件，大力发展职业（技工）院校在读应届毕业生报考三级及以上等级评价。

（四）技能评价管理。一是开展技能人才评价考评人员培训班；二是全力推进企业自主评价备案；三是监督指导已认定机构开展工作；四是推行知识技能型职业技能等级统一认定。

（五）技能政策宣传。开展技能人才评价考试、补贴政策、工匠培养、大师工作室、专项能力考核建设等工作宣传，促进行业、企业、院校落实技能人才政策，进一步扩大社会

知晓面。

（六）基层党建工作。一是抓党风廉政建设，全面履行党建第一责任人责任，落实好一岗双责；二是抓学习教育，全面提升党员素养，强化理论武装；三是严格执行意识形态责任制，做到思想和行动相统一。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

本单位 2024 年一般公共预算财政拨款 446.55，年初财政拨款结转结余 0.12 万元，实际支出 446.67 万元，包括：基本支出 214.57 万元、项目支出 232.10 万元。年末结转和结余 0 万元。

按经济科目划分，2024 年支出分别为：工资福利支出 172.69 万元；一般商品和服务支出 64.84 万元；对个人和家庭的补助 206.66 万元，资本性支出 2.48 万元。合计 446.67 万元。

本单位 2024 年度“三公经费”预算控制较好，2024 年决算数比 2023 年决算数减少 0.2 万元，主要原因是响应过“紧日子”要求，严格控制公务接待。2024 年本单位严格执行相关规定，加强“三公”经费管理，严格按照规定标准、陪同人数，大大减少了公务接待费支出。本单位无公务用车，全年没有一位因公出国人员。

（二）项目支出情况

本单位项目资金为职业技能人才评价项目经费，年初预

算拨款 10 万元，实际支出 10 万元，预算执行率 100%。

三、部门整体支出绩效情况

我单位属州人社系统二级机构，负责全州人社工作中的一部分，为增进民生福祉、就业创业、经济社会发展发挥了积极作用。

（一）运行成本方面，严格执行各项财经法规制度以及厉行节约反对浪费相关规定，切实降低行政运行成本。坚持精打细算、勤俭节约，优化部门支出结构，大力压减一般性支出，持续严控“三公经费”，加强公务接待管理，严格执行公务接待公函、清单、审批等制度，严控公务接待费用支出。

（二）管理效率方面，优化工作流程，提高行政效率，结合实际情况，落实资金计划的编制，合理安排预算收支；加强政府采购的执行力度，确保政府采购工作健康有序进行，加强资产信息化建设，完成固定资产折旧，实现资产动态管理，提高资产使用效益。

（三）履职效能方面，2024 年度州委州政府下发本部门的绩效考核指标已全部完成；州政府考核的共性工作和职能工作全面落实到位。按照年初 10 项工作任务，科学、合理制定量化评分细则，公平、公正组织建设单位进行年度评估，组织专家进行年度评估；全州专项职业能力考核 4901 人次；指导各县市职业技能竞赛 11 场。

四、综合评价情况及评价结论

按照部门整体支出绩效自评表确定的评分细则，通过对

各项指标逐一评价，本单位部门整体支出绩效评价得分是：92分。评价结果等次为“优”。

五、主要经验做法、存在的问题及原因分析

1、绩效目标设置需更科学，量化目标准确度不够，未能清晰体现出投入与产出的情况，不能很好的对预期目标进行量化考核，效益绩效指标可考核性不强，指标约束力有待提升。

2、预算调整金额较大，预算编制准确性有待提高。

六、有关建议

1、加强效益绩效目标管理工作，提升效益绩效目标编报。进一步完善效益绩效目标设置，以提高效益绩效目标设定的科学合理性及约束力。

2、提高预算科学性、约束性，在编制和审批预算时结合上年决算及年度内单位可预见的工作任务据实编制，有效避免年初预算与实际执行出现大的偏差，提高预算控制水平。

七、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过2024年度部门整体支出绩效自评，我们对本单位资金投入与产出情况有了一个完整、全面的了解，为今后加强资金使用管理、提高资金使用效益提供了重要的参考依据。

湘西州职业技能鉴定中心

2025年5月16日

州级预算部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况	2024 年末编制数		2024 年末实际在职人数		控制率	
	11		11		100%	
经费控制情况	2023 年决算数 (万元)		2024 年预算数 (万元)		2024 年决算数 (万元)	
三公经费	0.22		0.8		0.02	
1、公务用车购置和运行维护费	0		0		0	
其中：公务用车购置费	0		0		0	
公务用车运行维护费	0		0		0	
2、因公出国（境）费用	0		0		0	
3、公务接待费	0.22		0.8		0.02	
项目支出：						
职业技能人才评价项目经费	0		10		10	
公用经费						
其中：办公费	1.69		1.8		2.14	
水费、电费、差旅费	6.31		3.5		0.24	
会议费、培训费	3.18		1.7		0	
政府采购金额	——		3		2.475	
部门基本支出预算调整	——					
楼堂馆所控制情况 (2024 年完工项目)	批复规模 (m²)	实际规模 (m²)	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算 控制率
厉行节约保障措施	加强预算控制，提高资金使用效率。					

说明：项目支出需要填报除基本支出以外的所有项目支出情况，公用经费填报基本支出中的一般商品和服务支出。

单位负责人签字： 填表人： 联系电话： 填报日期： 年 月 日

州级预算部门整体支出绩效自评表
 (2024 年度)

州级预算部门名称	州职业技能鉴定中心							
年度预算申请(万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	193.92	496.67	448.11	10	90.22%	9.02	
	按收入性质分:				——	——	——	
	一般公共预算	193.92	494.63	446.55	——	——	——	
	政府性基金拨款				——	——	——	
	纳入专户管理的非税收入拨款				——	——	——	
	其他资金		2.04	1.56	——	——	——	
	按支出性质分:				——	——	——	
	基本支出	183.92	224.34	214.67	——	——	——	
	项目支出	10	272.33	233.44	——	——	——	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标 1: 推进专项职业能力项目建设。一是落实专项职业能力考核任务;三是加强专项职业能力考核站管理。 目标2: 加强技能人才培养。 目标 3: 技能评价管理。			1、 对6家专项职业能力项目建设单位,按照年初10项工作任务,科学、合理制定量化评分细则,公平、公正组织建设单位进行年度评估。 2、全州专项职业能力考核 4901 人次,已超额完成总目标任务数。 3、为湘西州第二届职业技能竞赛获奖选手办理晋升等级证书,已大赛办理证书 221 人并发放给各代表队并督促他们及时发送给各选手。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
		数量 指标	完成湘西州专项职业能力项目建设单位考核率	≥	100%	10	10	
	产出指标		职业技能竞赛任务	10 场	11 场	10	10	

	(50 分)	质量 指标	实现有质量就业	2 万人	2.14 万人	10	10	
			专项职业能力项目建设补助资金拨付率	100%	100%	10	10	
			落实党风廉政建设责任分解意见, 筑牢廉洁自律防线。	风险防控100%	100%	10	10	
	时效指标 (10 分)	时效 指标	2024 年度	2024 年度	当年完成	5	5	
	成本指标 (10 分)	成本 指标	本年预算	448.11	448.11	5	3	
	社会效益 指标 (10 分)	社会效 益指标	提升、宣传湘西州特色技能	推动本地区特色技能影响力	全面推进	10	8	
	可持续影响 指标 (10 分)	可持续影 响指标	可持续发展	加强人才队伍建设, 提升技能人才队伍建设高质量发展	开展专项职业能力考核、职业技能大赛促进了我州各行业技能人才技能提升, 促进就业	10	8	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	服务对象 满意度指 标	社会公众或服务对象满意度 ≥ 95%	90%	10	9	
总分						100	92	

单位负责人签字：

填表人：

联系电话：

填报日期： 年 月

州级预算部门项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目支出名称	职业技能人才评价项目经费							
主管部门	州人力资源和社会保障局				实施单位	州职业技能鉴定中心		
项目资金 （万元）	10		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		10	10	10	10	10%	10
	其中：当年财政拨款		10	10	10	——	——	——
	上年结转资金					——	——	——
	其他资金					——	——	——
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	1、开展技能人才评价 3400 人次。 2、技能政策宣传，进一步扩大社会知晓面，壮大技能人才队伍。 3、推进专项职业能力项目建设。确保了专项职业能力建设工作在我州有效推行。				1、全州专项职业能力考核 4901 人次，已超额完成总目标任务数。 2、开展技能人才评价考评人员培训班。 3、指导规范专项职业能力项目建设；落实专项职业能力考核任务。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	产出指标 (70 分)	数量指标	专项职业能力考核人数	3400	4901	10	10	
		质量指标	完成湘西州专项职业能力项目建设单位考核率	100%	100%	10	10	
			实现有质量就业	2 万人	2.14 万人	10	10	
		时效指标	年度内完成	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	10	10	
		成本指标	年初预算	10 万元	10 万元	10	10	

		社会效益指标	开展职业技能等级评价工作，全面促进我州技能人才的发展	全面推进	人才队伍不断壮大，提升技能人才队伍建设高质量发展	10	8	技能人才队伍建设是一个需要长期推进的项目
		可持续影响指标	可持续发展	开展技能评价，持续推动技能人才发展，促进技能人才队伍建设	不断提高	10	8	技能人才队伍建设是一个需要长期推进的项目
	满意度指标 (20分)	满意度指标	参评技能人才满意度≥95%	95%	93%	10	8	服务方面有待提升
			社会公众满意度	90%	90%	10	10	
	总分						100	94

单位负责人签字：

填表人：

联系电话：

填报日期： 年 月