

湘西州劳动人事争议仲裁院

2024 年度部门整体支出绩效自评报告

单位名称（盖章）：湘西州劳动人事争议仲裁院

预算编码：909002

评价方式：单位绩效自评

评价机构：单位绩效自评工作小组

报告时间：2025 年 5 月 13 日

一、部门（单位）基本概况			
联系人	杜玉梅	联系电话	15174385888
人员编制	17	实有人数	14
职能职责概述	<p>1、贯彻执行劳动保障法律、法规和政策，参与拟订湘西自治州劳动争议处理的实施办法、政策、具体规则及工作程序，并组织实施；</p> <p>2、拟订并组织实施全州劳动争议仲裁中长期规划，建立和完善劳动争议处理制度；</p> <p>3、负责全州劳动争议仲裁机构业务工作，监督和指导下级劳动争议仲裁机构和企业劳动争议调解委员会的工作以及劳动争议的预防、调解和仲裁工作；</p> <p>4、组织全州专、兼职劳动争议仲裁员、调解员的培训、考核和等级评定等管理工作；</p> <p>5、承担州劳动争议仲裁委员会办公室的日常工作；</p> <p>6、完成州委、州人民政府及州劳动和社会保障局交办的其他事项。</p>		
年度主要工作内容	<p>严格按照年初制定的劳动人事争议仲裁和劳动保障监察工作目标，坚持“来案必调”原则，以构建和谐稳定劳动关系为导向，维护劳动者合法权益为宗旨，有序开展和稳步推进各项工作。</p>		

<p>年度部门 (单位)总 体运行情况 及取得的成 绩</p>	<p style="text-align: center;">(一) 省、州各项指标完成情况</p> <p>1. 省人社厅、州政府下达目标任务完成情况：一是全州共受理劳动争议案件 1557 件，办结 1553 件，其中调解结案 1150 件，仲裁结案率为 99.7%，调解成功率达 74%，涉案金额共计 7584.02 万元，涉及劳动者人数 1583 人。二是办结拖欠农民工工资投诉 646 件，其中协调处理 635 件，立案查处 11 件，法定时间内结案率 100%，追讨拖欠农民工工资 9634.95 万元，涉及农民工 7644 人。共办结人社部、省委巡视组、省人社厅交办案件 40 件，法定时间办结率 100%。核处国家欠薪线索平台线索 1182 条，核处率 98%。未出现因欠薪等劳资纠纷引发的重大负面舆情或群体性事件、极端事件。省对州目标管理任务全面完成。</p> <p>2. 省对州治理欠薪工作实地核查情况：5 月 8 日至 10 日，省政府派出第五检查组来我州就 2023 年度保障农民工工资支付工作展开实地核查，随机抽查了我州州本级、高新区、龙山县、泸溪县的 4 个工程项目，并组织召开了州人社、住建、交通、水利、公安、财政等十四个州直相关单位参加的实地核查反馈会，反馈了 9 个方面的问题，我单位于 5 月 30 日前整改完成并向省检查组专门汇报，省检查组对我州在保障农民工工资支付工作和指出问题后及时整改情况给予了肯定。</p> <p style="text-align: center;">(二) 主要工作开展情况</p> <p>1. 广泛开展普法宣传活动。一是积极参与“春风行动”、平安建设、法治建设等专题宣传活动，通过设置专业咨询台、</p>
---	---

悬挂宣传标语、发放宣传手册，积极向群众宣传《劳动合同法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规，耐心解答劳动保障相关提问，引导群众要学法、知法、守法、用法，依法维权、理性维权，共发放宣传材料 15000 余份，接受群众咨询 5000 余人次。二是主动上门宣传。开展“千名仲裁员志愿者联系万家企业”活动，按照一名青年志愿者联系 12 家中小微企业的要求，今年全州 16 名青年仲裁员志愿者开展上门服务 54 次，联系企业 54 家，切实为企业预防化解矛盾纠纷传经送宝。三是用好媒体宣传。通过电视台、报纸报刊等媒体加强宣传。今年在各级官方网站、新媒体和报刊宣传劳动维权工作 26 次，电视台报道 4 次。

2、积极开展各项专项行动。一是 2023 年 11 月至 2024 年春节前，根据省厅统一部署，全州人社、司法、住建、交通、水利、公安 6 个部门联合开展了根治欠薪冬季专项行动，共出动执法人员 165 人次，检查用人单位 254 家，为 3648 名农民工追讨工资 2567.37 万元。二是 5 至 9 月期间，组织开展了工程建设领域“安薪行动”，紧盯劳动合同签订、人工费用拨付、工资发放等关键环节，共检查用人单位 176 家，依法下达《劳动保障监察调查询问通知书》16 份，《劳动保障监察限期改正指令通知书》8 份，要求整改项目实名制考勤不规范、农民工工资专用账户管理不规范、薪资支付不及时等相关问题 186 个，帮助 1309 名农民工追讨所欠工资 1519.2 万元。三是 7 至 8 月期间，组织开展了 2023 年度劳动保障定期书面审查暨用人单位劳动保障守法诚信等级

评价工作，会同工会、市场监管等部门对州直 130 家各类用人单位提交的用工资质、制度建设、工资发放、人员管理等资料进行了严格的书面审查，综合作出评定，共评出 A 级劳动保障诚信单位 20 家，B 级劳动保障诚信合格单位 110 家，C 级劳动保障失信单位 0 家，并对 A 级诚信单位予以授牌奖励。**四是** 11 月中旬联合、住建、市场监督等部门，开展“双随机、一公开”检查。通过“双随机、一公开”监管工作平台随机抽取了州内人力资源服务机构、劳务派遣机构及建筑施工企业等共计 113 个企业，重点围绕依法经营情况、合同签订情况、登记事项、年度报告公示信息、劳动用工违法违规行为等方面开展检查。检查过程中，执法人员采取查阅资料、核对信息、现场查看、与员工及服务对象交谈等多种方式，确保检查结果准确、客观。经查，113 家被检企业依法依规开展经营活动，未发现存在非法活动的组织或个人。检查结果及时进行了公示，主动接受社会监督。**五是**以大型连锁企业、民营企业、大中型个体经营户和国有企事业单位为对象，组织开展劳动仲裁领域风险大排查。对易发生集体性争议和存在劳动争议矛盾隐患的 86 家企事业单位进行重点梳理排查，开具“劳动仲裁风险警示函”5 份，要求存在引发较大劳动权益纠纷的用人单位限期说明情况，拿出初步解决方案，起到了预警、风控和维稳的作用。

3. 强力推进政府国企项目欠薪整治。2024 年 8 月，中纪委监委统一部署、省纪委监委强力推进的集中整治 15 件群众身边不正之风和腐败问题具体实事工作，人社部门涉及

2 项，我院涉及 1 项，即“整治政府项目、国企项目欠薪问题”。截至 11 月，我院收到省委巡视组、州纪委交办的涉及政府投资项目、国企项目欠薪问题线索 63 起，涉及项目 24 个，涉及人数 419 人，拖欠工资金额 656.51 万元。通过采取州县联动执法模式，已完成清欠 23 个，龙山县司法局业务用房项目因工资计算出入较大且部分为工程款，已由该县政法委牵头核实处置，涉及金额 45.07 万元，涉及人数 33 人。

4. 多举措加强劳动争议调处。一是推行调裁分离。2024 年 5 月，制定出台了《关于适用调裁分离的意见》，在本院内实行全员调解，截止目前已指定调解案件 35 件，调解成功 30 件，调解未果 5 件，有效发挥案前调解的效用。二是实行“三个一”调解。即对发生纠纷的企业实行电话询问一次、现场调解一次、上门风险预警一次，切实提高企业和员工的法律意识，对潜在的劳动用工法律风险进行排查处置。今年深入水电八局、汇锋电子、美虹光电、众康科技、红海人力资源公司等企业调解 29 次，涉及劳动者 80 余人，金额 70 余万元，所有上门调解的纠纷全部在现场得到解决，特别是 2024 年 2 月，州市两级仲裁机构与州市总工会、司法行政及乡镇、村上下联动、多部门联调，现场成功处理了水电八局工伤案件 1 起，联合调解效能明显。三是推行“工会+人社”委托调解。全州 9 个“工会+人社”调解室 145 名工作人员已委托调解 449 起纠纷，有效减轻了劳动争议及司法诉讼的压力。

5、扎实推进有关重点工作。一是查处重大劳动保障违法行为。严格按照《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理暂行办法》，加大重大欠薪违法行为社会公布力度，向社会公布重大劳动保障欠薪违法行为4起，其中龙山2起，花垣2起，并及时将案件移交公安、法院立案办理。二是落实“农民工工资争议”速裁机制。全州成立10个农民工工资争议速裁庭，采用“要素式”办案模式，通过“快立、快审、快结”维护农民工合法权益，今年共受理案件676件，办结676件，当期结案率达100%，调解成功率达88%以上，涉及农民工1190人，金额1412万元。三是开展劳动争议案件评查。6月17日至6月20日，州本级、凤凰县、古丈县三家仲裁机构从立案和受理、程序和过程、文书质量、案卷归档等方面代表湘西州接受了省人社厅的案卷交叉评查，随即，我州组队代表省厅案件评查小组赴邵阳市进行了交叉检查和学习交流。四是助力乡村振兴工作。我院携手共建帮扶村基层党建“1+1”促乡村振兴落细落实，选派一名党员干部驻村任“第一书记”，11名在职党员干部全员结对联系驻点村群众，通过一月一走访，跟踪帮扶户的生产生活，掌握异动情况，开展党员共建活动4次，慰问活动8次，走村入户宣传党的二十大、二十届三中全会精神、社保保障、平安建设、劳动维权等知识8次，及时帮助他们更新思想，解决生产生活中的问题和困难，提升生活幸福感。

二、部门（单位）收支情况							
年度收入情况（万元）							
机构名称	收入合计	其中：					
		上年结转	公共财政拨款	政府基金拨款	纳入专户管理的非税收入	其他收入	
州劳动争议仲裁院	465.76	14.23	450.29	0	0	1.24	
部门（单位）年度支出和结余情况（万元）							
机构名称	支出合计	其中：				结余	
		基本支出	其中：		项目支出	当年结余	累计结余
			人员支出	公用支出			
州劳动争议仲裁院	465.76	346.02	290.61	55.41	119.74	0.00	0.00
机构名称	三公经费合计	其中：					
		公务接待费	公务用车运行维护费	公务用车购置费	因公出国（境）费用		
州劳动争议仲裁院	8.99	0.69	8.30	0.00	0.00		
机构名称	固定资产合计	其中：					
		在用固定资产		出租固定资产		其他	
州劳动争议仲裁院	82.28	82.28		0.00		0.00	

三、部门（单位）整体支出绩效自评情况					
整体支出绩效目标实施情况	预期目标			实际完成	
	以维护社会稳定发展为目标，开展基层调解组织建设，加大劳动争议处理力度，维护广大劳动者和用人单位的合法权益			全州共受理劳动争议案件 1557 件，办结 1553 件，其中调解结案 1150 件，仲裁结案率为 99.7%，调解成功率达 74%，涉案金额共计 7584.02 万元，涉及劳动者人数 1583 人，共办结人社部、省委巡视组、省人社厅交办案件 40 件，法定时间办结率 100%。核处国家欠薪线索平台线索 1182 条，核处率 98%。	
绩效指标	评价内容			绩效目标	完成情况
	产出目标	数量、质量、时效、成本指标	受理劳动争议案件	全州劳动争议仲裁数量	受理劳动争议案件 1557 件
			调解率、结案率	劳动争议案件办结数量	结案率为 99.7%，调解成功率为 74%
			履职工作完成时间	2024 年	已按时按质完成
			预算内安排资金	465.76 万元	465.76 万元
	效益目标	社会、经济、生态效益	积极向群众宣传法律法规	接受群众咨询数量	≥ 5000 人次

四、评价人员			
姓 名	职务/职称	单 位	签 字
彭 备	组 长	州劳动争议仲裁院 副院长	
杜玉梅	成 员	州劳动争议仲裁院 工会主席	

评价组组长签署意见:

评价组组长(签字):

年 月 日

部门(单位)意见:

部门(单位)负责人(签字):

部门(单位)(盖章):

年 月 日

财政部门归口业务科室意见:

财政部门归口业务科室负责人（签字）:

财政部门归口业务科室（盖章）:

月 日

湘西自治州劳动争议仲裁院

2024 年度部门整体支出绩效自评报告

为进一步规范财政资金管理，强化绩效意识和支出责任，推动单位预算绩效管理整体水平提高，根据《湘西自治州财政局关于印发〈湘西自治州州级预算部门整体支出绩效自评操作规程〉的通知》（州财绩〔2021〕6 号）、《湘西自治州财政局关于开展 2024 年度州直预算部门（单位）整体支出绩效自评工作的通知》（州财绩〔2025〕2 号）等文件精神，湘西自治州劳动争议仲裁院（以下简称“本单位”）对本单位的预算整体支出进行了绩效评价。本次评价遵循了“科学规范、公正公开、分类管理、绩效相关”原则，运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对本单位 2024 年度整体支出的绩效情况进行了客观、公正的评价。现将绩效自评情况汇报如下：

一、基本情况

（一）单位基本情况

湘西州劳动人事争议仲裁院为副处级参照公务员管理法管理事业单位。（以下简称本单位），统一社会信用代码 12433100663990404D，法定代表人匡敬东；核定编制 17 人，年末实有在职人员 14 人。

主要职责：1、贯彻执行劳动保障法律、法规和政策，参与拟订湘西自治州劳动争议处理的实施办法、政策、具体规则及工作程序，并组织实施；

2、拟订并组织实施全州劳动争议仲裁中长期规划，建立和完善劳动争议处理制度；

3、负责全州劳动争议仲裁机构业务工作，监督和指导县市劳动争议仲裁机构和企业劳动争议调解委员会的工作以及劳动争议的预防、调解和仲裁工作；

4、组织全州专、兼职劳动争议仲裁员、调解员的培训、考核和等级评定等管理工作；

5、承担州劳动争议仲裁委员会办公室的日常工作；

6、完成州委、州人民政府及州劳动和社会保障局交办的其他事项。

（二）单位年度整体支出绩效目标，州级专项资金绩效、其他项目支出（除州级专项资金以外）绩效目标

1. 单位整体支出绩效目标：贯彻执行劳动保障法律法规、参与拟定州劳动争议处理实施办法、政策规则及工作程序并组织实施拟定州劳动争议仲裁中长期规划，负责劳动争议预防调解和仲裁，监督和指导县市劳动争议仲裁工作，组织全州专、兼职仲裁员、调解员的培训考核。

2. 州级专项绩效目标：

（1）劳动人事争议办案经费绩效目标：主要用于受理劳动争议案件及劳动争议的预防、调解和仲裁工作，2024 年达到劳动人事争议案件结案率 90%以上，案件调解成功率 65%以上。

（2）保障农民工工资专项资金绩效目标：主要用于办结拖欠农民工工资投诉及核处国家欠薪线索平台线索，杜绝

出现因欠薪等劳资纠纷引发的重大负面舆情或群体性事件、极端事件。2024 年办结拖欠农民工工资投诉 646 件，其中协调处理 635 件，立案查处 11 件，法定时间内结案率 100%，追讨拖欠农民工工资 9634.95 万元，涉及农民工 7644 人。共办结人社部、省委巡视组、省人社厅交办案件 40 件，法定时间办结率 100%。核处国家欠薪线索平台线索 1182 条，核处率 98%。未出现因欠薪等劳资纠纷引发的重大负面舆情或群体性事件、极端事件，省对州目标管理任务全面完成。

（3）信创替换专项资金绩效目标：用于对国产电脑替换非国产电脑的工作，2024 年替换电脑 6 台。

（4）劳动监察专项资金绩效目标：主要用于保障劳动者权益及开展各项专项活动，对易发生集体性争议和存在劳动争议矛盾隐患的企事业单位进行重点梳理排查，发挥预警、风控和维稳的作用。全州人社、司法、住建、交通、水利、公安 6 个部门联合开展了根治欠薪冬季专项行动，共出动执法人员 165 人次，检查用人单位 254 家，为 3648 名农民工追讨工资 2567.37 万元。2024 年 5 至 9 月期间，组织开展了工程建设领域“安薪行动”，紧盯劳动合同签订、人工费用拨付、工资发放等关键环节，共检查用人单位 176 家，依法下达《劳动保障监察调查询问通知书》16 份，《劳动保障监察限期改正指令通知书》8 份，要求整改项目实名制考勤不规范、农民工工资专用账户管理不规范、薪资支付不及时等相关问题 186 个，帮助 1309 名农民工追讨所欠工资 1519.2 万元。7 至 8 月期间，组织开展了 2023 年度劳动保

障定期书面审查暨用人单位劳动保障守法诚信等级评价工作，会同工会、市场监管等部门对州直 130 家各类用人单位提交的用工资质、制度建设、工资发放、人员管理等资料进行了严格的书面审查，综合作出评定，共评出 A 级劳动保障诚信单位 20 家，B 级劳动保障诚信合格单位 110 家，C 级劳动保障失信单位 0 家，并对 A 级诚信单位予以授牌奖励。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

基本支出系保障本单位机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于在职和退休人员基本工资、津补贴等人员经费以及办公费等日常公用经费。2024 年基本支出决算数 346.02 万元。按支出性质分，其中：人员经费 290.62 万元、公用经费 55.40 万元；按经济分类分，其中：工资福利支出 284.5 万元、商品和服务支出 55.4 万元，对个人和家庭的补助 6.12 万元，资本性支出 0 万元。

（二）项目支出情况

项目支出是本单位为贯彻执行劳动保障法律、法规和政策发生的支出，包括劳动人事争议办案经费、劳动监察专项资金等。本单位 2024 年项目支出决算数 119.74 万元，其中州级专项支出 70.28 万元，上级及其他资金 49.46 万元，州级资金具体情况如下：

（1）劳动人事争议办案经费 12 万元，主要用于受理劳动争议案件及劳动争议的预防、调解和仲裁工作。

（2）保障农民工工资专项资金 22.63 万元，主要用于

办结拖欠农民工工资投诉及核处国家欠薪线索平台线索，杜绝出现因欠薪等劳资纠纷引发的重大负面舆情或群体性事件、极端事件。

（3）信创替换专项资金 2.99 万元，用于对国产电脑替换非国产电脑的工作。

（4）劳动保障监察工作经费 32.66 万元，主要用于保障劳动者权益及开展各项专项活动，对易发生集体性争议和存在劳动争议矛盾隐患的企事业单位进行重点梳理排查，发挥预警、风控和维稳的作用。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2023 年度无政府性基金预算支出情况。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2023 年度无国有资本经营预算支出情况。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2023 年度无社会保险基金预算支出情况。

六、部门整体支出绩效情况

2024 年，全州共受理劳动争议案件 1557 件，办结 1553 件，其中调解结案 1150 件，仲裁结案率为 99.7%，调解成功率达 74%，涉案金额共计 7584.02 万元，涉及劳动者人数 1583 人。办结拖欠农民工工资投诉 646 件，其中协调处理 635 件，立案查处 11 件，法定时间内结案率 100%，追讨拖欠农民工工资 9634.95 万元，涉及农民工 7644 人。共办结人社部、省委巡视组、省人社厅交办案件 40 件，法定时间办结率 100%。核处国家欠薪线索平台线索 1182 条，核处率 98%。未出现因

欠薪等劳资纠纷引发的重大负面舆情或群体性事件、极端事件。省对州目标管理任务全面完成。

（一）省、州各项指标完成情况

省人社厅、州政府下达目标任务完成情况：一是全州共受理劳动争议案件 1557 件，办结 1553 件，其中调解结案 1150 件，仲裁结案率为 99.7%，调解成功率达 74%，涉案金额共计 7584.02 万元，涉及劳动者人数 1583 人。二是办结拖欠农民工工资投诉 646 件，其中协调处理 635 件，立案查处 11 件，法定时间内结案率 100%，追讨拖欠农民工工资 9634.95 万元，涉及农民工 7644 人。共办结人社部、省委巡视组、省人社厅交办案件 40 件，法定时间办结率 100%。核处国家欠薪线索平台线索 1182 条，核处率 98%。未出现因欠薪等劳资纠纷引发的重大负面舆情或群体性事件、极端事件。省对州目标管理任务全面完成。

省对州治理欠薪工作实地核查情况：5 月 8 日至 10 日，省政府派出第五检查组来我州就 2023 年度保障农民工工资支付工作展开实地核查，随机抽查了我州州本级、高新区、龙山县、泸溪县的 4 个工程项目，并组织召开了州人社、住建、交通、水利、公安、财政等十四个州直相关单位参加的实地核查反馈会，反馈了 9 个方面的问题，我单位于 5 月 30 日前整改完成并向省核查组专门汇报，省核查组对我州在保障农民工工资支付工作和指出问题后及时整改情况给予了肯定。

（二）主要工作开展情况

广泛开展普法宣传活动。一是积极参与“春风行动”、平安建设、法治建设等专题宣传活动，通过设置专业咨询台、悬挂宣传标语、发放宣传手册，积极向群众宣传《劳动合同法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规，耐心解答劳动保障相关提问，引导群众要学法、知法、守法、用法，依法维权、理性维权，共发放宣传材料 15000 余份，接受群众咨询 5000 余人次。二是主动上门宣传。开展“千名仲裁员志愿者联系万家企业”活动，按照一名青年志愿者联系 12 家中小微企业的要求，今年全州 16 名青年仲裁员志愿者开展上门服务 54 次，联系企业 54 家，切实为企业预防化解矛盾纠纷传经送宝。三是用好媒体宣传。通过电视台、报纸报刊等媒体加强宣传。今年在各级官方网站、新媒体和报刊宣传劳动维权工作 26 次，电视台报道 4 次。

积极开展各项专项行动。一是 2023 年 11 月至 2024 年春节前，根据省厅统一部署，全州人社、司法、住建、交通、水利、公安 6 个部门联合开展了根治欠薪冬季专项行动，共出动执法人员 165 人次，检查用人单位 254 家，为 3648 名农民工追讨工资 2567.37 万元。二是 5 至 9 月期间，组织开展了工程建设领域“安薪行动”，紧盯劳动合同签订、人工费用拨付、工资发放等关键环节，共检查用人单位 176 家，依法下达《劳动保障监察调查询问通知书》16 份，《劳动保障监察限期改正指令通知书》8 份，要求整改项目实名制考勤不规范、农民工工资专用账户管理不规范、薪资支付不及时等相关问题 186 个，帮助 1309 名农民工追讨所欠工资

1519.2 万元。三是 7 至 8 月期间，组织开展了 2023 年度劳动保障定期书面审查暨用人单位劳动保障守法诚信等级评价工作，会同工会、市场监管等部门对州直 130 家各类用人单位提交的用工资质、制度建设、工资发放、人员管理等资料进行了严格的书面审查，综合作出评定，共评出 A 级劳动保障诚信单位 20 家，B 级劳动保障诚信合格单位 110 家，C 级劳动保障失信单位 0 家，并对 A 级诚信单位予以授牌奖励。四是 11 月中旬联合、住建、市场监督等部门，开展“双随机、一公开”检查。通过“双随机、一公开”监管工作平台随机抽取了州内人力资源服务机构、劳务派遣机构及建筑施工企业等共计 113 个企业，重点围绕依法经营情况、合同签订情况、登记事项、年度报告公示信息、劳动用工违法违规行为等方面开展检查。检查过程中，执法人员采取查阅资料、核对信息、现场查看、与员工及服务对象交谈等多种方式，确保检查结果准确、客观。经查，113 家被检企业依法依规开展经营活动，未发现存在非法活动的组织或个人。检查结果及时进行了公示，主动接受社会监督。**五是**以大型连锁企业、民营企业、大中型个体经营户和国有企事业单位为对象，组织开展劳动仲裁领域风险大排查。对易发生集体性争议和存在劳动争议矛盾隐患的 86 家企事业单位进行重点梳理排查，开具“劳动仲裁风险警示函”5 份，要求存在引发较大劳动权益纠纷的用人单位限期说明情况，拿出初步解决方案，起到了预警、风控和维稳的作用。

强力推进政府国企项目欠薪整治。2024 年 8 月，中纪委

监委统一部署、省纪委监委强力推进的集中整治 15 件群众身边不正之风和腐败问题具体实事工作,人社部门涉及 2 项,我院涉及 1 项,即“整治政府项目、国企项目欠薪问题”。截至 11 月,我院收到省委巡视组、州纪委监委交办的涉及政府投资项目、国企项目欠薪问题线索 63 起,涉及项目 24 个,涉及人数 419 人,拖欠工资金额 656.51 万元。通过采取州县联动执法模式,已完成清欠 23 个,龙山县司法局业务用房项目因工资计算出入较大且部分为工程款,已由该县政法委牵头核实处置,涉及金额 45.07 万元,涉及人数 33 人。

多举措加强劳动争议调处。一是推行调裁分离。2024 年 5 月,制定出台了《关于适用调裁分离的意见》,在本院内实行全员调解,截止目前已指定调解案件 35 件,调解成功 30 件,调解未果 5 件,有效发挥案前调解的效用。二是实行“三个一”调解。即对发生纠纷的企业实行电话询问一次、现场调解一次、上门风险预警一次,切实提高企业和员工的法律意识,对潜在的劳动用工法律风险进行排查处置。今年深入水电八局、汇锋电子、美虹光电、众康科技、红海人力资源公司等企业调解 29 次,涉及劳动者 80 余人,金额 70 余万元,所有上门调解的纠纷全部在现场得到解决,特别是 2024 年 2 月,州市两级仲裁机构与州市总工会、司法行政及乡镇、村上下联动、多部门联调,现场成功处理了水电八局工伤案件 1 起,联合调解效能明显。三是推行“工会+人社”委托调解。全州 9 个“工会+人社”调解室 145 名工作人员已委托调解 449 起纠纷,有效减轻了劳动争议及司法诉讼的

压力。

扎实推进有关重点工作。一是查处重大劳动保障违法行为。严格按照《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理暂行办法》，加大重大欠薪违法行为社会公布力度，向社会公布重大劳动保障欠薪违法行为4起，其中龙山2起，花垣2起，并及时将案件移交公安、法院立案办理。二是落实“农民工工资争议”速裁机制。全州成立10个农民工工资争议速裁庭，采用“要素式”办案模式，通过“快立、快审、快结”维护农民工合法权益，今年共受理案件676件，办结676件，当期结案率达100%，调解成功率达88%以上，涉及农民工1190人，金额1412万元。三是开展劳动争议案件评查。6月17日至6月20日，州本级、凤凰县、古丈县三家仲裁机构从立案和受理、程序和过程、文书质量、案卷归档等方面代表湘西州接受了省人社厅的案卷交叉评查，随即，我州组队代表省厅案件评查小组赴邵阳市进行了交叉检查和学习交流。四是助力乡村振兴工作。我院携手共建帮扶村基层党建“1+1”促乡村振兴落细落实，选派一名党员干部驻村任“第一书记”，11名在职党员干部全员结对联系驻点村群众，通过一月一走访，跟踪帮扶户的生产生活，掌握异动情况，开展党员共建活动4次，慰问活动8次，走村入户宣传党的二十大、二十届三中全会精神、社保保障、平安建设、劳动维权等知识8次，及时帮助他们更新思想，解决生产生活中的问题和困难，提升生活幸福感。

（三）特色亮点工作

在湖南省首届劳动纠纷调处队伍岗位业务技能竞赛中，湘西州代表队以全省第五的总成绩获得“团体优胜奖”，肖萍同志以全省第三的个人成绩获得“全省劳动人事争议仲裁员业务标兵”称号，黄旺和石夏同志分别以全省第四、第五的个人成绩获得“湖南省金牌劳动争议调解员”称号；麻进辉同志在湖南人力资源和社会保障系统业务技能练兵比武全省赛中获全省“岗位练兵明星”称号。

七、综合评价情况及评价结论

本单位成立了绩效自评工作小组，负责本单位 2024 年度绩效自评工作的组织领导和具体实施，明确了工作职责和分工，制定了切实可行的评价方案。根据相关资料、评价指标、评价标准和评价方法进行评分，形成自评结论。本单位 2024 年严格执行预算，资金使用管理规范，政策制度落实到位，绩效目标圆满完成，评分为 97.83 分，等级为优。

八、主要经验做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验做法

为做好资金管理及项目实施的跟踪检查工作，我单位不定期对项目实施情况和经费使用情况进行跟踪检查，对能事项预期绩效目标的项目予以充分肯定，对进展缓慢，预期绩效目标较差的项目及时进行协调和提出整改措施，对单位资金进行实时监控，形成财务情况跟踪机制，确保资金使用合规、安全、高效。

（二）存在的问题及原因分析

1、效益绩效目标设置不够明晰，未能清晰体现出工作开展后预期实现的社会效益和可持续影响，效益绩效指标可

考核性不强，指标约束力有待提升，考核标准不够明确。

2、预算编制不合理，预算调整金额较大，预算编制准确性有待提高。

3、部分预算资金支付进度迟缓，造成预算执行率低，年末结余金额较大，影响了行政效能的有效、充分发挥。

4、绩效管理观念有待加强，项目部门对绩效管理工作重视不足，没有将绩效管理工作纳入常态化管理的重要工作。

九、有关建议

应加强政治、业务学习，提高思想认识。组织单位人员认真学习《预算法》等相关法规、制度，提高单位领导对全面预算管理的重视程度，增强财务人员的预算意识，坚持先有预算、后有支出，没有预算不得支出的财政预算管理理念。

十、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果用于加强和改进本单位工作，规范单位资金管理，强化资金使用效益，提升资金管理水平和工作质量。本单位部门整体支出绩效自评情况按照要求在政府网站公开，接受社会公众监督。

十一、其他需要说明的问题

因机构改革，2024年7月州劳动监察局并入我单位，我单位的编制人数由6人变为17人。实有人数由6人变为14人。

- 附件：1、州级预算部门整体支出绩效评价基础数据表
2、州级预算部门整体支出绩效自评表
3、州级预算部门项目支出绩效自评表
4、州级预算部门政府性基金预算支出绩效自评表

- 5、 州级预算部门国有资本经营预算支出绩效自评表
- 6、 州级预算部门社会保险基金预算支出绩效自评表
- 7、湘西自治州劳动人事仲裁院关于开展 2024 年度
州直预算部门整体支出绩效自评的通知

附件 1:

州级预算部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况	2023 年末编制数	2024 年末实际在职人数	控制率
	17	14	82.35%
经费控制情况	2023 年决算数 (万元)	2024 年预算数 (万元)	2024 年决算数 (万元)
三公经费	0.13	8.99	8.99
1、公务用车购置和运行维护费	0	8.3	8.3
其中：公务用车购置费	0	0	0
公务用车运行维护费	0	8.3	8.3
2、因公出国（境）费用	0	0	0
3、公务接待费	0.13	4.3	0.69
项目支出：	25.31	12	25.31
1、劳动争议仲裁办案经费	12.58	12	12
2、农民工工资专项经费	0	22.57	22.57
3、信创替换资金	0	2.99	2.99
4、劳动监察专项资金（105）	0	26.58	26.58
5、劳动监察专项资金（112）	0	30	30
6、就业补助资金	4.34	0	0
7、调解仲裁促进体面劳动、 推动高质量就业	4.39	0	0
8、庭审制服购置经费	4.00	0	0
公用经费	9.77	55.40	55.40
其中：办公费	0.22	23.55	23.55
水费、电费	0	2.91	2.91
邮电费	0	7.65	7.65
取暖费	0.05	0	0
物业管理费	0.47	3.48	3.48
差旅费	1.54	13.59	13.59
维修（护）费	0.04	21.53	21.53
会议费	0	0.81	0.81
培训费	0	11.59	11.59
公务接待费	0.13	0.69	0.69
劳务费	2.06	9.86	9.86

工会费	2.20		8.13		8.13	
福利费	2.20		13.36		13.36	
其他交通费用	0.02		0.63		0.63	
其他商品和服务支出	0.84		22.71		22.71	
政府采购金额	2.32		9.02		9.02	
部门基本支出预算调整	— —					
楼堂馆所控制情况 (2020年完工项目)	批复规模 (m²)	实际规模(m²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概 算控制 率
	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
厉行节约保障措施	落实省、州政府文件要求，压减非急需、非刚性支出，削减或取消低效无效资金					

说明:项目支出需要填报除基本支出以外的所有项目支出情况,公用经费填报基本支出中的一般商品和服务支出。

单位负责人签字: 填表人: 杜玉梅 联系电话: 15174385888

填报日期: 2024 5 年 5 月 13 日

附件 2：

州级预算部门整体支出绩效自评表
(2024 年度)

州级预 算部门 名称	湘西州劳动人事争议仲裁院						
年度预 算申请 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分 值	执行 率	得 分
	年度资金总额	362. 52	473. 86	465. 76	10	98. 2 9%	9. 8 3
	按收入性质分：	362. 52	473. 86	465. 76	— —	— —	— —
	一般公共预算	362. 52	473. 86	463. 01	— —	— —	— —
	政府性基金拨款	0	0	0	— —	— —	— —
	纳入专户管理的 非税收入拨款	0	0	0	— —	— —	— —
	其他资金	0	0	2. 75	— —	— —	— —
	按支出性质分：	362. 52	473. 86	465. 76	— —	— —	— —
	基本支出	310. 52	354. 11	346. 02	— —	— —	— —
	项目支出	52	119. 74	119. 74	— —	— —	— —
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况			
	贯彻执行劳动保障法律法规、参与拟定州劳动争议处理实施办法、政策规则及工作程序并组织实施拟定州劳动争议仲裁中长期规划，负责劳动争议预防调解和仲裁，监督和指导县市劳动争议仲裁工作，组织全州专、兼职仲裁员、调解员的培训考核。			全州共受理劳动争议案件 1557 件，办结 1553 件，其中调解结案 1150 件，仲裁结案率为 99. 7%，调解成功率达 74%，涉案金额共计 7584. 02 万元，涉及劳动者人数 1583 人。办结拖欠农民工工资投诉 646 件，其中协调处理 635 件，立案查处 11 件，法定时间内结案率 100%，追讨拖欠农民工工资 9634. 95 万元，涉及农民工 7644 人。共办结人社部、省委巡视组、省人社厅交办案件 40 件，法定时间办结率 100%。核处国家欠薪线索平台线索 1182 条，核处率 98%。未出现因欠薪等劳资纠纷引发的重大负面舆情或群体性事件、极端事件。省对州目标管理任务全面完成。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	开展党建、政治学习等活动	≥ 12 次	24 次	5	5	
			劳动人事争议案件数量	≥ 110 件	1553 件	5	5	
			法治宣传预防教育活动次数	≥ 2 次	26 次	5	5	
		质量指标	劳动人事争议案件结案率	≥ 90	99.9%	5	5	
			劳动人事争议案件调解成功率	≥ 65%	76%	5	5	
		时效指标	履职工作完成时间	2024 年 12 月 31 日前完成	2024 年 12 月 31 日前已完成	10	10	
		成本指标	预算内安排资金	140.78 万元	465.76 万元	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	积极宣传劳动权益意识,提高劳动者维权意识	长期	长期	10	10	
		生态效益指标	促进社会生态环境保护	长期	长期	10	10	

		可持续影响指标	全面开展劳动用工隐患排查,消除劳动争议矛盾隐患	长期	长期	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	≥ 90%	95%	5	5	
			干部职工满意度	≥ 90%	89%	5	3	
总分						100	97.83	

单位负责人签字： 填表人：杜玉梅 联系电话：15174385888 填报日期 2025 年 5 月 13 日

附件 3-1:

州级预算部门项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目支出名称	劳动人事争议办案经费							
主管部门	湘西自治州人力资源和社会保障局			实施单位		州劳动人事争议仲裁院		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数		分 值	执 行 率	得 分
	年度资金总额	12	12	12		10	100%	10
	其中：当年财政拨款	12	12	12		— —	— —	— —
	上年结转资金					— —	— —	— —
	其他资金					— —	— —	— —
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	以维护社会稳定发展为目标，开展基层调解组织建设，加大劳动争议处理力度，维护广大劳动者和用人单位的合法权益。			全州共受理劳动争议案件 1557 件，办结 1553 件，其中调解结案 1150 件，仲裁结案率为 99.7%，调解成功率达 74%，涉案金额共计 7584.02 万元，涉及劳动者人数 1583 人。办结拖欠农民工工资投诉 646 件，其中协调处理 635 件，立案查处 11 件，法定时间内结案率 100%，追讨拖欠农民工工资 9634.95 万元，涉及农民工 7644 人。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差 原因 分析 及 改进 措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	受理劳动争议案件	110 件	1557 件	10	10	
		质量指标	案件调解成功率	≥ 65%	76%	10	10	
			劳动人事争议案件结案率	≥ 90	99.9%	10	10	
		时效指标	工作完成时间	2024 年 1 月 1 日至 2024	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日	10	10	

			年 12 月 31 日				
	成本指标	劳动人事 争议办案 经费	12 万元	12 万元	10	10	
效益指标 (30 分)	经济效益	确保办案 业务有序 进行	长期	长期	10	10	
	社会效益指标	为劳动者 维权开辟 绿色通道，提高 办案质量，缩短 劳动者维权周期， 发挥仲裁案件引导 作用	长期	长期	10	10	
	生态效益	简化办案 程序	长期	长期	10	10	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	项目实施 区满意度	非常满 意	满意	10	8
总分					100	98	

单位负责人签字： 填表人： 杜玉梅 联系电话： 15174385888

填报日期： 20245 年 5 月 13 日

附件 3-2

州级预算部门项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目支出名称	保障农民工工资专项资金							
主管部门	湘西自治州人力资源和社会保障局			实施单位		州劳动人事争议仲裁院		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数		分 值	执 行 率	得 分
	年度资金总额	0	22.63	22.63		10	100%	10
	其中：当年财政拨款	0	22.63	22.63		— —	— —	— —
	上年结转资金					— —	— —	— —
	其他资金					— —	— —	— —
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	以保障农民工工资按时足额发放为核心，通过专项经费投入，强化工资支付监管、法律援助、应急处置等工作，实现农民工工资拖欠问题动态清零，构建长效保障机制，切实维护农民工群体的基本权益和社会公平正义。			追讨拖欠农民工工资 9634.95 万元，涉及农民工 7644 人。共办结人社部、省委巡视组、省人社厅交办案件 40 件，法定时间办结率 100%。核处国家欠薪线索平台线索 1182 条，核处率 98%。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差 原因 分析 及 改进 措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	核处国家欠薪平台线索	1000 条	1182 条	5	5	
			追讨拖欠农民工工资金额	8000 万元	9634 万元	10	10	
			涉及农民工人数	7700 人	7644 人	10	8	

		质量指标	案 件 法 定 时 间 办 结 率	≥ 90%	100%	10	10	
		时效指标	工作任务 完成之间	2024 年	2024 年	10	10	
		成本指标	保障农民 工工资专 项资金	22.63 万元	22.63 万元	5	5	
	效益指标 (30 分)	经济效益 损	保障农民 工收入稳 定，增强 消费能 力，促进 区域经济 良性循 环。	长期	长期	15	15	
		可持续影 响	完善工资 支付保障 制度，推 动形成政 府监管、 企业负 责、社会 监督的长 效机制。	长期	长期	15	15	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	农民工对 工资支付 保障工作 的满意度	非常满 意	满意	10	8	
总分						100	96	

单位负责人签字： 填表人： 杜玉梅 联系电话： 15174385888

填报日期： 2024 年 5 月 13 日

附件 3-3

州级预算部门项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目支出名称	信创替换专项资金							
主管部门	湘西自治州人力资源和社会保障局			实施单位		州劳动人事争议仲裁院		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数		分 值	执 行 率	得 分
	年度资金总额	0	2.99	2.99		10	100%	10
	其中：当年财政拨款	0	2.99	2.99		— —	— —	— —
	上年结转资金					— —	— —	— —
	其他资金					— —	— —	— —
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	有序推进存量非国产电脑替换为国产设备，提升信息系统自主可控能力，降低信息安全风险，促进国产信息技术产业发展。			替换国产电脑 6 台，国产电脑及软件在实际办公场景中的适配成功率达 94%，单位对国产电脑性能及使用体验的满意度达 90%以上。				
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指标 (50 分)	数量指标	信创资金	旧设备 回收率	100%	10	10	
			替换电脑 数量	6 台	6 台	10	10	
		质量指标	国产电 脑及软 件在实 际办公 场景中的 适配成 功率	≥ 95%	94%	10	9	
		时效指标	项目完成	2024 年	2024 年 1 月 1 日至 2024	10	10	

		时间	1月1日至2024年12月31日	年12月31日			
	成本指标	信创替换专项资金	2.99万元	5.99万元	10	10	
效益指标 (30分)	社会效益指标	提升关键领域信息安全防护能力，减少因使用非国产设备带来的潜在安全风险。	长期	长期	10	10	
	可持续影响	形成国产电脑采购、部署、运维的标准化流程，为后续替换工作提供可复制经验。	长期	长期	10	10	
		促进国产电脑厂商技术迭代升级，带动上下游产业链协同发展	长期	长期	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	单位对国产电脑性能及使用体验的满意度	非常满意	满意	10	8
总分					100	97	

单位负责人签字： 填表人： 杜玉梅 联系电话： 15174385888

填报日期： 2024 年 5 月 13 日

附件 3-4

州级预算部门项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目支出名称	劳动保障监察工作经费（2080112）							
主管部门	湘西自治州人力资源和社会保障局			实施单位		州劳动人事争议仲裁院		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数		分 值	执 行 率	得 分
	年度资金总额	0	30	30		10	100%	10
	其中：当年财政拨款	0	30	30		— —	— —	— —
	上年结转资金					— —	— —	— —
	其他资金					— —	— —	— —
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	以保障劳动者权益、规范劳动用工为核心，通过专项经费支持，加强劳动保障监察队伍建设、执法能力提升和日常巡查监管，依法查处各类劳动违法行为，推动企业落实劳动法律法规，构建和谐稳定的劳动关系。			开展工程建设领域“安薪行动”，紧盯劳动合同签订、人工费用拨付、工资发放等关键环节，共检查用人单位 176 家，依法下达《劳动保障监察调查询问通知书》16 份，《劳动保障监察限期改正指令通知书》8 份，要求整改项目实名制考勤不规范、农民工工资专用账户管理不规范、薪资支付不及时等相关问题 186 个，帮助 1309 名农民工追讨所欠工资 1519.2 万元。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差 原因 分析 及 改进 措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	要求整改农民工工资专用账户管理不规范、薪资支付不及时等相关问题	100 个	186 个	10	10	
			检查用人单位数量	100 家	176 家	10	10	

		质量指标	受理案件 调解成功 率	≥ 90%	88%	10	8	
		时效指标	当期结案 率	≥ 90%	100%	10	10	
		成本指标	劳动保障 监察工作 经费	30 万元	30 万元	10	10	
效益指标 (30 分)		经济效 益 损	规范企业 用工行 为，降低 企业因违 法用工导 致的罚 款、赔偿 等成本， 优化营商 环境。	长期	长期	15	15	
		社会效 益 指标	提升劳动 者对劳动 保障政策 的知晓 率，通过 宣传活动 发放材料	≥ 10000 份	≥ 15000 份	15	15	
满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	劳动者对 投诉处理 结果的满 意度	≥ 90%	≥ 95%	5	5		
		企业对劳 动保障监 察服务的 满意度 度	≥ 85%	≥ 90%	5	5		
总分						100	98	

单位负责人签字: 填表人: 杜玉梅 联系电话: 15174385888

填报日期: 2024 年 5 月 13 日

附件 3-5

州级预算部门项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目支出名称	劳动保障监察工作经费（2080105）							
主管部门	湘西自治州人力资源和社会保障局				实施单位		州劳动人事争议仲裁院	
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	2.66	2.66	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	0	2.66	2.66	— —	— —	— —	
	上年结转资金				— —	— —	— —	
	其他资金				— —	— —	— —	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	以保障劳动者权益、规范劳动用工为核心，通过专项经费支持，加强劳动保障监察队伍建设、执法能力提升和日常巡查监管，依法查处各类劳动违法行为，推动企业落实劳动法律法规，构建和谐稳定的劳动关系。				开展工程建设领域“安薪行动”，紧盯劳动合同签订、人工费用拨付、工资发放等关键环节，共检查用人单位 176 家，依法下达《劳动保障监察调查询问通知书》16 份，《劳动保障监察限期改正指令通知书》8 份，要求整改项目实名制考勤不规范、农民工工资专用账户管理不规范、薪资支付不及时等相关问题 186 个，帮助 1309 名农民工追讨所欠工资 1519.2 万元。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50 分）	数量指标	要求整改农民工工资专用账户管理不规范、薪资支付不及时等相关问题	100 个	186 个	10	10	

			检查用人单位数量	100 家	176 家	10	10		
		质量指标	受理案件调解成功率	≥ 90%	88%	10	8		
		时效指标	当期结案率	≥ 90%	100%	10	10		
		成本指标	劳动保障监察工作经费	2.66 万元	2.66 万元	10	10		
	效益指标 (30 分)	经济效益 损	规范企业用工行为，降低企业因违法用工导致的罚款、赔偿等成本，优化营商环境。	长期	长期	15	15		
		社会效益 益指标	提升劳动者对劳动保障政策的知晓率，通过宣传活动发放材料	≥ 10000 份	≥ 15000 份	15	15		
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	劳动者对投诉处理结果的满意度	≥ 90%	≥ 95%	5	5		
			企业对劳动保障监察服务的满意度	≥ 85%	≥ 90%	5	5		
	总分						100	98	

单位负责人签字： 填表人： 杜玉梅 联系电话： 15174385888

填报日期： 2024 年 5 月 13 日

附件 4：
 州级预算部门政府性基金预算支出绩效自评表
 （2024 年度）

政府性基金预算支出名称	无							
主管部门	湘西自治州人力资源和社会保障局				实施单位	州劳动人事争议仲裁院		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额							
	其中：当年财政拨款				---	---	---	
	上年结转资金				---	---	---	
	其他资金				---	---	---	
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标						
							
		质量指标						
							
		时效指标						
							
		成本指标						
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标						
							
		社会效益指标						
							
		生态效益指标						
							
		可持续影响指标						
							
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标						
							
	总分					100		

说明：每个一级政府性基金预算支出填写一张政府性基金预算支出绩效自评表。

单位负责人签字： 填表人：杜玉梅 联系电话：15174385888 填报日期： 年 月 日

附件 5：
 州级预算部门国有资本经营预算支出绩效自评表
 （2024 年度）

国有资本经营预算支出名称	无							
主管部门	湘西自治州人力资源和社会保障局				实施单位	州劳动人事争议仲裁院		
项目资金（万元）		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额							
	其中：当年财政拨款				---	---	---	
	上年结转资金				---	---	---	
	其他资金				---	---	---	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标						
							
		质量指标						
							
		时效指标						
							
		成本指标						
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标						
							
		社会效益指标						
							
		生态效益指标						
							
		可持续影响指标						
							
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标						
							
	总分					100		

说明：每个一级国有资本经营预算支出填写一张国有资本经营预算支出绩效自评表。

单位负责人签字： 填表人：杜玉梅 联系电话：15174385888 填报日期： 年 月 日

附件 6：
 州级预算部门社会保险基金预算支出绩效自评表
 （2024 年度）

社会保险基金预算支出名称	无							
主管部门	湘西自治州人力资源和社会保障局				实施单位	州劳动人事争议仲裁院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额							
	其中：当年财政拨款				——	——	——	
	上年结转资金				——	——	——	
	其他资金				——	——	——	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标						
			… …					
		质量指标						
			… …					
		时效指标						
			… …					
		成本指标						
			… …					
	效益指标（30分）	经济效益指标						
			… …					
		社会效益指标						
			… …					
		生态效益指标						
			… …					
		可持续影响指标						
			… …					
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标						
			… …					
	总分						100	

说明：每个一级社会保险基金预算支出填写一张社会保险基金预算支出绩效自评表。

单位负责人签字： 填表人：杜玉梅 联系电话：15174385888 填报日期： 年 月 日

附件 7:

湘西自治州劳动人事仲裁院 关于开展 2024 年度州直预算部门 整体支出绩效自评的通知

一、自评范围

2024 年度州财政安排给本部门整体支出 465.76 万元，包括：基本支出 346.02 万元（其中：人员支出 290.61 万元，公用支出 55.41 万元），项目支出 119.74 万元，当年结余 0 万元。政府性基金预算支出 0 万元，国有资本经营预算支出 0 万元，社会保险基金预算支出 0 万元，其他资金 2.75 万元。

二、自评主要依据

（一）《中华人民共和国预算法》、国家其他相关法律、法规和规章制度；

（二）《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）、《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10 号）；

（三）州委、州政府制定的国民经济与社会发展规划及方针政策，关于重点工作或重大项目印发的指导意见和工作要求等文件；（四）预算管理和绩效评价相关制度和文件；

（五）州级预算部门“三定”方案、中长期事业发展规划及年度工作计划；

(六) 预算批复时确定的绩效目标及指标，预算部门年度预算执行情况，年度决算报告等相关材料：

(七) 项目设立背景和目标，项目及资金管理办法、财务会计资料；

(八) 预决算审查报告、审计报告及决定、财政稽核监督报告等：

(九) 相关政策、标准及专业技术规范

(十) 其他相关资料。

三、自评主要内容

2024 年度上级部门通过一般公共预算安排给本级使用预算支出。

四、自评程序和步骤

根据随同专项资金预算一并批复的 2024 年度专项资金绩效目标，部门要根据科室单位绩效自评情况汇总填写《专项资金绩效目标自评表》。具体包括以体内容：

(一) 预算执行率。根据州级资金和其他资金的全年预算总额 (A) 和资金使用单位执行数 (B)，计算预算执行率 (B/A)。

(二) 年度总体绩效目标完成情况。对照年初设定的年度总体绩效目标，填报全年实际完成情况。

(三) 各项绩效指标完成情况。对照各项三级绩效指标的年度指标值，逐项填写全年实际完成值。其中：定量指标，资金使用单位填写本地区实际完成数。部门汇总时，对绝对

值直接累加计算相对值按照资金额度加权平均计算。定性指标，完成情况分为：全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，资金使用单位分别按照 100%-80%(含)80%-60%(含)、60%-0%合理填写分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

(四)未完成绩效目标或超过绩效指标值较多的原因和改进措施。对来完成绩效目标，或超过年初设定的绩效指标值较多(30%及以上)的原因逐条进行分析，书面做出说明并提出改进措施。

(五)形成绩效自评报告。部门要对资金使用单位的自评情况进行审核，汇总形成本部门各项资金《自评表》，并起草形成专项资金绩效自评报告，一同报送州财政局对口资金管理处室进行审核绩效自评报告主要包括专项资金绩效情况、专项资金安排项目绩效情况、资金投入和使用情况、为实现绩效目标制定的制度、采取的措施等。

五、自评领导小组

组 长：彭 备

成 员：杜玉梅

六、有关要求

通知附件包括：

- 1、州级预算部门整体支出绩效评价基础数据表
- 2、州级预算部门整体支出绩效自评表

- 3、州级预算部门项目支出绩效自评表
- 4、州级预算部门整体支出绩效评价报告
- 5、州级预算部门整体支出绩效自评报告
- 6、州级预算部门项目支出绩效自评报告
- 7、州级预算部门政府性基金预算支出绩效自评表
- 8、州级预算部门国有资本经营预算支出绩效自评表
- 9、州级预算部门社会保险基金预算支出绩效自评表